Sgiliau i Weithwyr Proffesiynol sy'n Dysgu

Skills for Learning Professionals

Cynhadledd Flynyddol Lifelong learning UK 2007

13 Rhagfyr, Canolfan Gynadledda Ryngwladol Caeredin

Canolfan Gynadledda Ryngwladol Caeredin yw'r lleoliad ar gyfer *'Ateb yr Her, Rheoli'r Newid'*, ail gynhadledd flynyddol LLUK. Yn dilyn llwyddiant digwyddiad cychwynnol y llynedd yn Llundain, mae'r siaradwyr ar gyfer eleni yr un mor drawiadol.

Ymhlith y siaradwyr yn y digwyddiad fydd

- Syr David Melville CBE, Cadeirydd, Lifelong Learning UK;
- David Hunter, Prif Weithredwr Lifelong Learning UK;
- Syr Reg Empey MLA, Arweinydd Undebwyr Ulster a'r MLA dros Belfast
- yr Uwch Ddiwydiannwr Nigel Crouch.

Bydd siaradwyr eraill o'r radd flaenaf yn cael eu cyhoeddi yn ystod yr wythnosau sy'n dod. Bydd y digwyddiad hwn yn dod â'r prif feddylwyr yn y sector ynghyd i ryngweithio a llunio polisi'r dyfodol. Dyma gyfle i ddysgu a bod yn rhan o'r hyn sy'n digwydd ar draws y DU i wneud y gweithlu'n un o safon orau'r byd.

Bydd y seminarau'n ymwneud â'r ystyriaethau wrth ddiogelu'r gweithlu dysgu gydol oes yn erbyn heriau'r dyfodol. Mae hyn yn cynnwys arweinyddiaeth a rheolaeth, gweithio mewn partneriaeth, recriwtio a chadw, ymgysylltu â chyflogwyr, a chefnogi a diddori dysgwyr.

Mae'r digwyddiad yn cael ei gynnal ddydd Iau, 13 Rhagfyr 2007, gyda derbyniad diodydd cyn y gynhadledd ddydd Mercher 12 Rhagfyr 2007.

I gadw'ch lle, ewch i'r wefan bwrpasol – www.llukconference.co.uk . Mae disgowntiau ar gael i Weithwyr Gwirfoddol, Cyrff Cymunedol ac Undebau Llafur.

Mae cyfleoedd noddi ac arddangos ar gael drwy

Lifelong Learning UK 2007 Annual Conference

December 13th, Edinburgh International Conference Centre

Edinburgh International Conference Centre is the venue for *'Meet the Challenge, Manage the Change'*, the second LLUK Annual Conference. Following on from the success for last year's inaugural event in London, the line up this year is equally stellar.

Speakers at the event include

- Sir David Melville CBE, Chair, Lifelong Learning UK;
- David Hunter, Chief Executive Lifelong Learning UK;
- Sir Reg Empey MLA, Ulster Unionist Leader and MLA for Belfast
- Senior Industrialist Nigel Crouch.

Further high caliber speakers will be announced in coming weeks. This event will bring together the leading minds in the sector to interact and shape future policy. This is an opportunity to learn and be a part of what is happening across the UK to make the workforce world class.

The seminars will showcase key issues in 'future-proofing' the lifelong learning workforce. This includes leadership and management, partnership working, recruitment and retention, employer engagement and learner support and engagement.

The event takes place on Thursday, 13th December 2007, with a pre-conference drinks reception on Wednesday 12th December 2007.

To reserve your place please visit the dedicated website – www.llukconference.co.uk . Discounts are available for Voluntary workers, Community Organisations and Trade Unions.

Sponsorship and exhibition opportunities are available by contacting Lauren Gage on 0115 911

gysylltu â Lauren Gage ar 0115 911 1227

Am fanylion pellach am y digwyddiad cysylltwch ag:
Irena Goldwag, Rheolwr Digwyddiadau, cynhadledd LLUK ar 020 7936 5762 irenagoldwag@lluk.org

Ar gyfer ymholiadau oddi wrth y wasg cysylltwch â:
Zoe Vipond, Swyddog Cyfathrebu ar 020 7936 5741 zoevipond@lluk.org

Nodiadau i olygyddion

I. Mae'r gyfradd lawn o £275 yn gymwys i'r Llywodraeth Ganolog, a'r Sectorau Masnachol a Chyhoeddus. Mae'r gyfradd a gynorthwyir o £175 yn gymwys i Gyrff Gwirfoddol, Cyrff Cymunedol ac Undebau Llafur.
II. Mae Lifelong Learning UK yn un o 25 o gynghorau sgiliau sector sy'n rhan o'r Rhwydwaith Sgiliau ar gyfer Busnes, a sefydlwyd gan gyflogwyr i godi lefelau sgiliau ymhlith y gweithlu cyfan drwy well hyfforddiant a datblygiad. Gweler: www.lluk.org
III. Mae gan y sector dysgu gydol oes fwy na miliwn o weithwyr ar draws y DU sy'n gweithio ym meysydd dysgu a datblygu cymunedol (gan gynnwys gwasanaethau ieuenctid ac addysg deuluol), addysg bellach, addysg uwch, llyfrgelloedd, archifdai a gwasanaethau gwybodaeth a dysgu seiliedig ar waith.
IV. Nod LLUK yw annog athrawon, hyfforddwyr, llyfrgellwyr a staff eraill i ennill sgiliau a chymwysterau newydd er mwyn iddynt gynnig gwasanaeth gwell i bobl ifainc, oedolion sy'n dysgu, cyflogwyr a'r gymuned ehangach.
V. Mae LLUK hefyd yn hyrwyddo dysgu gydol oes fel gyrfa fel na fydd gan gyflogwr yn y sector gymaint o anhawster recriwtio a chadw staff.

Yn ogystal â datblygu fframweithiau safonau a chymwysterau galwedigaethol ledled y sector, mae LLUK hefyd yn cynhyrchu gwybodaeth am y farchnad lafur er mwyn i gyflogwyr dysgu gydol oes gael nodi bylchau a phrinderau mewn sgiliau ymhlith eu gweithlu eu hun.

1227

For further details on the event contact:
Irena Goldwag, Events Manager, LLUK conference 020 7936 5762 irenagoldwag@lluk.org

For press enquiries please contact:
Zoe Vipond, Communications Officer on 020 7936 5741 zoevipond@lluk.org

Notes for editors

VI. The full rate of £275 applies to Central Government, Commercial and Public Sector. The supported rate of £175 applies to Voluntary, Community Organisations and Trade Unions
VII. Lifelong Learning UK is one of 25 sector skills councils that make up the Skills for Business Network, set up by employers to raise skills levels among the workforce as a whole through better training and development. See: www.lluk.org
VIII. The lifelong learning sector has more than a million employees across the UK working in community learning and development (including youth services and family education), further education, higher education, libraries, archives and information services and work-based learning.
IX. LLUK aims to encourage teachers, trainers, librarians and other staff to gain new skills and qualifications so that they offer a better service to young people, adult learners, employers and the wider community.
X. LLUK also promotes lifelong learning as a career so that employers in the sector have less difficulty recruiting and retaining staff.

In addition to developing sector-wide occupational standards and qualifications frameworks, LLUK also produces labour market intelligence so that lifelong learning employers can identify skills gaps and shortages among their own workforce.

DYSGU GYDOL OES yn y DU
Sgiliau i Weithwyr Proffesiynol sy'n Dysgu

LIFELONG LEARNING UK
Skills for Learning Professionals